

Рассмотрена и принята
на заседании педагогического совета
ГПОАУ ЯО Угличского аграрно-
политехнического колледжа
от 03.02.2020 протокол № 10

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОАУ ЯО Угличского
аграрно-политехнического колледжа

Е.Р. ЧУЧИН
Е.Р. ЧУЧИН

« 03 » февраля 2020г.



ПРОГРАММА
модернизации государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
Ярославской области Угличского аграрно-
политехнического колледжа,
реализующего образовательные программы
среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в субъектах Российской Федерации

на 2020-2024 гг.

г.Углич

**Программа модернизации
ГПОАУ ЯО Угличского аграрно-политехнического колледжа**

Раздел 1. Паспорт программы модернизации на 2020-2024 гг.

Наименование программы	Программа модернизации государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Угличского аграрно-политехнического колледжа
Основание для разработки	<ul style="list-style-type: none">- ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 (распоряжение Правительства Р.Ф. от 03.03.2015 г. № 349-р);- Государственная программа Р.Ф. «Развитие образования» 2018-2025 годы от 26.12.2017 г. № 1642- Перечень поручений Президента России от 06.04.2018 г. ;- Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (проект); <p style="text-align: center;">Национальный проект «Образование» на период с 2018 по 2024 гг.</p> <ul style="list-style-type: none">- ФГОС СПО 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей- ФГОС СПО 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования- ФГОС СПО 39.02.01 Социальная работа- ФГОС СПО 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок- ФГОС СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет по отраслям- ФГОС СПО 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

Разработчики	Педагогический коллектив колледжа
Кем принята программа	Решением педагогического совета от 03.02.2020 протокол № 10
Краткое описание	Программа разработана в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и воспитания в Российской Федерации, законодательными, нормативными и распорядительными документами Ярославской области.
Исполнители	Административный и педагогический коллектив колледжа; обучающиеся и родители, социальные партнеры
Цели и задачи программы	<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование в колледже современной инфраструктуры, материально-технической базы, кадрового потенциала обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям, наиболее перспективным профессиям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, создание условий для непрерывного профессионального обучения взрослого населения с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в Ярославской области - реализация государственной политики по обеспечению профессионального образования и профессиональной подготовки граждан с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) и инвалидов. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продолжить создание современных условий для внедрения и реализации востребованных и перспективных профессий и специальностей, в том числе ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; - формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс; - диверсификация образовательных услуг многофункционального центра прикладных квалификаций (далее МФЦПК); - создание современной инклюзивной образовательной среды для граждан с ОВЗ и инвалидностью;

	- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.
Стратегическое направление	Развитие колледжа как многопрофильного, многоуровневого, высокотехнологичного и современного учреждения системы среднего профессионального образования Ярославской области
Этапы реализации программы	Начало: 01.01.2020 г. Окончание: 31.12.2024 г.
Финансирование программы	Финансирование программы модернизации колледжа осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от предпринимательской и приносящей доход деятельности.
Ожидаемые результаты	Формирование педагогической системы колледжа обеспечивающей подготовку высококвалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, в соответствии с кадровыми потребности экономики Ярославской области, воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.
Система организации и контроля за выполнением программы	Управление Программой осуществляет директор колледжа. Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический коллектив и социальные партнеры. Общий контроль осуществляет Департамент образования Ярославской области.
Размещение Программы	Официальный сайт ГПОАУ ЯО Угличский аграрно-политехнический колледж: http://www.pl19uglich

Программа модернизации государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Угличского аграрно-политехнического колледжа - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и направления развития колледжа, является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями колледжа.

Программа модернизации колледжа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений (приложение №1)

ГПОАУ ЯО Угличский аграрно-политехнический колледж реализует программы основного общего образования, подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по востребованным в Российской Федерации и Ярославской области специальностям и определяет в полной мере технический и культурный уровень молодежи, является основной базой для получения среднего профессионального образования.

В колледже готовят квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-Регион и приоритетными в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 05.05.2014г. № 755-р «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации».

Образовательная деятельность в Колледже осуществляется на основании бессрочной лицензии от « 17 » декабря 2019 г., № 95/19, серия 76ЛО2 , номер бланка 0001682 по следующим специальностям ППССЗ и профессиям ППКРС и дополнительному профессиональному образованию:

№ п/п	Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)
Профессии ППКРС		
1.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
2.	23.01.03	Автомеханик
3.	23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
4.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
5.	39.01.01	Социальный работник
6.	43.01.02	Парикмахер
7.	46.01.03	Делопроизводитель
Специальности ППССЗ		
1.	35.02.07	Механизация сельского хозяйства
2.	39.02.01	Социальная работа
3.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

4.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
5.	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
6.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
7.	19.02.07	Технология молока и молочных продуктов
8.	15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
9.	15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок
Дополнительное профессиональное образование		

Из них:

список профессий из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, по которому колледж ведет образовательную деятельность:

Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок
15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

Список профессий и специальностей из перечня приоритетных (актуализированных), по которым колледж ведет и планирует вести образовательную деятельность

Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок

15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ГПОАУ ЯО Угличский аграрно-политехнический колледж имеет право на выдачу документов государственного образца согласно свидетельству о государственной аккредитации № 7/20 от 30 марта 2020 года серии 76АО1 и № 0000117.

В настоящее время основными характеристиками деятельности колледжа являются:

- доступность и диверсификация образовательных услуг: реализуются 14 основных образовательных программ, из них 7 - СПО; четыре образовательных уровня: основное общее, среднее профессиональное образование, дополнительное образование, профессиональная подготовка и переподготовка взрослого населения;

-высокая эффективность деятельности колледжа (колледж входит в перечень высокоэффективных образовательных учреждений области в течение последних трех лет);

-наличие опыта организации областных конкурсов профессионального мастерства среди преподавателей и мастеров производственного обучения и среди обучающихся;

-наличие опыта реализации профессий СПО, входящих в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

-наличие опыта реализации региональных проектов: колледж являлся базовой площадкой по организации предпрофильной подготовки обучающихся школ Угличского муниципального округа; региональной площадкой для разработки и апробации материалов для мониторинговых исследований по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»; региональной инновационной площадкой «Модель организации профессионального обучения учащихся общеобразовательных учреждений муниципальных районов с использованием возможностей профессиональных образовательных организаций»;

-эффективное функционирование и развитие структурных подразделений колледжа:

- многофункционального центра прикладных модификаций,
- центра содействия трудоустройству выпускников,
- для обеспечения социализации обучающихся- музей, библиотека, тренажерный зал, спортивный зал, актовый зал;
- для оказания услуг социальной поддержки обучающихся-

- общежитие, медицинский кабинет, столовая, буфет-раздаток;
- ежегодное участие педагогического коллектива в системе повышения квалификации кадров;
 - ежегодное участие студентов в движении «Молодые профессионалы WorldSkills»
 - развитие наставничества;
 - организация профессиональных проб для обучающихся восьмых классов СОШ района;
 - высокопрофессиональный коллектив руководящих и педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории и имеющие статус региональных экспертов.

Учитывая стратегические направления развития Ярославской области, Программа модернизации ГПОАУ ЯО Угличского аграрно-политехнического колледжа определяет профессионально-квалификационную структуру подготовки кадров, создание необходимой современной инфраструктуры и условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня, формирование кадрового потенциала организации .

Раздел 3. Перечень прогнозируемых мероприятий

п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-регион	2020-2024 гг.	Администрация колледжа, представители работодателей	Сформировать оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-регион
2.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-регион: - ФГОС СПО 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2020-2024	Администрация колледжа, представители работодателей	<p>1.Создание современной материально-технической базы для подготовки кадров по укрупненной группе 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта»:</p> <p>-мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей с зонами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мойки и правки автомобилей, - слесарно-механической, - диагностической и др. <p>2. Приобретение учебного автомобиля и прицепа для категории «СЕ»;</p> <p>3. Приобретено учебно- методического и информационного обеспечения по профессиям укрупненной группы 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта»</p> <p>4.Приобретение электронных учебно-</p>

				методических комплексов по профессии 5.Оборудование и аттестация площадки для сдачи демозамена.
3.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров профессиям и специальностям ТОП-Регион: -ФГОС СПО 15.01.05Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2020-2024	Администрация колледжа, представители работодателей	Создание современной материально-технической базы для подготовки кадров по укрупненной группе 15.00.00 «Машиностроение»: - модернизация принудительной вентиляционно-вытяжной системы в лаборатории «Сварочное дело» ; - обновление оборудования рабочих постов -приобретение учебно-методического и информационного обеспечения для профессии
4.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП -Регион: -ФГОС СПО 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	2020-2024 гг.	Администрация колледжа, представители работодателей	1.Создание современной материально-технической базы для подготовки кадров по укрупненной группе 35.00.00 «Сельское лесное и рыбное хозяйство»: -оборудование площадки для демозамена по профессии согласно инфраструктурного листа ; -приобретение учебно-методического и информационного обеспечения для профессии , электронных учебно-методических комплексов
5.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров профессиям и	2021-2024	Администрация колледжа, представители	1.Создание современной материально-технической базы для подготовки кадров по укрупненной группе

	специальностям ТОП-регион: -ФГОС СПО 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок		работодателей	15.00.00 «Машиностроение»: - обновление оборудования лаборатории «Холодильные установки» -приобретение учебно-методического и информационного обеспечения для профессии , электронных учебно-методических комплексов
6.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров профессиям и специальностям ТОП-50 иТОП-регион: -ФГОС СПО 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	2022-2024гг.	Администрация колледжа, представители работодателей	1.Создание современной материально-технической базы для подготовки кадров по укрупненной группе 15.00.00 «Машиностроение»: - получение лицензии на образовательную деятельность -обновление и приобретение оборудования лаборатории и мастерских -приобретение учебно- методического и информационного обеспечения для профессии , электронных учебно-методических комплексов
7.	Аккредитация площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия	2021-2024 гг.	Администрация педагогический коллектив колледжа	Аккредитация площадок для проведения демонстрационного экзамена
8.	Развитие механизмов взаимодействия с работодателями и социальными партнерами: - сетевого взаимодействия; - наставничества; - дульного обучения.	2020-2024гг.	Администрация колледжа, представители работодателей, социальные партнеры	1. Разработать нормативно-правовую документацию по механизмам взаимодействия с работодателями и социальными партнерами 2. Заключение договоров сетевого взаимодействия, наставничества, дуального обучения
2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по				

стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс				
1	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	2020г.	Администрация и педагогический коллектив колледжа	Своевременно диагностировать дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс, а также в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики.
2	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практикоориентированную направленность реализации образовательных программ СПО, в том числе ТОП-50 и ТОП-регион, требования работодателей	2020-2021гг.	Администрация и педагогический коллектив колледжа, социальные партнеры	1. Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивающее практикоориентированную направленность реализации образовательных программ СПО, в том числе со стандартами Ворлдскиллс. 2. Формирование вариативной части образовательных программ в соответствии с потребностями работодателей, в том числе ТОП-50 и ТОП-регион.
3	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион	2020-2024 гг.	Администрация колледжа	Повысить и подтвердить квалификацию не менее 100% преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс,

				Абилимпикс
4	Прохождение стажировки мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион	2020-2021 гг.	Администрация колледжа	Прохождение стажировки не менее 90% мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс
5	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс, для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов	2020-2021 гг.	Администрация колледжа	Подготовить 10 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс
6.	Организация освоения педагогами современных технологий, направленных на реализацию практико-ориентированного образовательного процесса, технологий дистанционного и электронного обучения.	2020-2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив	Повысить профессиональную компетентность не менее 80% педагогических работников в проектировании и реализации практико-ориентированного образовательного процесса
7.	Организация освоения педагогами современных технологий дистанционного и электронного обучения.	2020г.	Администрация и пед. коллектив	Повысить профессиональную компетентность 100% педагогических работников
8.	Организация освоения руководителями, специалистами и педагогами компетенций по разработке и реализации адаптированных образовательных	2020-2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив	Повысить профессиональную компетентность не менее 80% педагогических работников в сфере инклюзивных технологий

	программ, инклюзивных технологий социализации граждан с ОВЗ и инвалидов.			профессиональной подготовки граждан с ОВЗ и инвалидов.
3. Диверсификация образовательных услуг многофункционального центра прикладных квалификаций				
1.	Нормативно-правовое обеспечение деятельности МФЦПК по реализации программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации граждан по профессиям, общеразвивающим и профориентационным программам, программам дополнительного образования	2020г.	Администрация	Разработана нормативно-правовое обеспечение деятельности МФЦПК колледжа, сформирован штат структурного подразделения колледжа.
2.	Расширение перечня образовательных услуг в соответствии с кадровыми потребности экономики Ярославской области, задачами национального проекта «Образование», национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», регионального проекта «Безопасность дорожного движения»	2020-2024гг.	Администрация, руководитель МФЦПК	Сформирован оптимальный перечень образовательных услуг
3.	Реализация сетевого взаимодействия в рамках деятельности МФЦПК, развитие форм коллективного использования современного оборудования для подготовки, переподготовки, повышения квалификации граждан, реализации образовательных программ	2020-2024гг.	Администрация, руководитель МФЦПК	Разработаны и реализуются механизмы сетевого взаимодействия по подготовке, переподготовке, повышению квалификации граждан.

4.	Расширение деятельности МФЦПК в направлении повышения квалификации мастеров производственного обучения	2020-2024гг.	Руководитель и педагогические работники МФЦПК	Разработаны и реализуются программы повышения квалификации мастеров производственного обучения.
5.	Расширение деятельности МФЦПК в направлении участия и организации конкурсов профессионального мастерства.	2020-2024гг.	Руководитель и педагогические работники МФЦПК	Не менее четырех конкурсов профессионального мастерства с участием и (или) на базе МФЦПК
6.	Организация деятельности МФЦПК по профессиональной ориентации школьников предпрофильной и профильной подготовки, профессиональным пробам	2020-2024гг.	Руководитель и педагогические работники МФЦПК	Реализуются программы предпрофильной и профильной подготовки (профессиональные пробы) .
4. Создание современной инклюзивной образовательной среды, диверсификация образовательных услуг для граждан с ОВЗ и инвалидов				
1.	Формирование перечня профессий профессионального образования и профессиональной подготовки граждан с ОВЗ и инвалидов с учетом медицинских показаний по нозологиям инвалидов и кадровой потребности экономики Ярославской области, разработка соответствующего учебно - методического обеспечения образовательного процесса.	2020-2024 гг.	Администрация педагогический коллектив	Реализация программ профессионального образования и профессиональной подготовки граждан с ОВЗ и инвалидов с учетом медицинских показаний по нозологиям инвалидов и кадровых потребности экономики Ярославской области
2.	Совершенствование архитектурной доступности зданий колледжа для лиц с ОВЗ, развитие материально- технического обеспечения инклюзивного образования	2020-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив	Достижение показателя доступности здания учебного корпуса для инвалидов всех нозологий.

5. Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.				
1.	Совершенствование механизмов социальной, психолого-педагогической поддержки обучающихся, включение в активный процесс социализации посредством реализации дополнительных общеразвивающих программ.	2020-2024 гг.	Администрация, специалисты и педагогические работники	Не менее 30 % обучающихся осваивают программы дополнительного образования колледжа, и (или) регулярно участвуют в социальных акциях, спортивных мероприятиях
2.	Развитие волонтерского движения в среде студентов колледжа	2020-2024 гг.	Администрация, специалисты и педагогические работники	Участие не менее чем 30% обучающихся в волонтерском движении
3.	Организация деятельности по популяризации здорового образа жизни	2020-2014 гг.	Администрация, специалисты и педагогические работники	Не менее 100% обучающихся принимают участие в мероприятиях, акциях, направленных на формирование ценностного отношения к здоровому образу жизни.
4.	Организация участия выпускников в выполнении видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений, установленных Всероссийским физкультурно-спортивным комплексом «Готов к труду и обороне» (ГТО)	2020-2024 гг.	Администрация, руководитель физического воспитания, классные руководители	Не менее 50 % выпускников приняли участие в сдаче норм ГТО Не менее 50% выпускников, выпущены из ПОО со значком ГТО
5.	Создание на базе колледжа спортивного клуба для более активного привлечения студентов к выполнению физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	2020-2024 гг.	Администрация, руководитель физического воспитания,	Не менее 50% обучающихся приняли участи в сдаче норм ГТО

6.	Создание условий для внедрения современной и безопасной цифровой среды, обеспечивающей формирование ценностей к саморазвитию и самообразованию обучающихся.	2020-2024 гг.	Администрация, педагогические работники, классные руководители	<p>Не менее 80 % студентов используют ресурсы электронных библиотек.</p> <p>Не менее 50 % обучающихся участвуют в проектной деятельности с использованием сети Интернет.</p> <p>Не менее 25 % студентов участвуют в онлайн-курсах по информационной грамотности.</p> <p>Не менее 25 % студентов участвуют в олимпиадном движении по средствам сети Интернет.</p>
7	Формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления обучающимся возможностей для профессионального и карьерного роста	2020-2024 гг.	Администрация, педагогические работники, социальные партнеры	<p>Ежегодный мониторинг (оценка):</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективность проведения профессионального конкурса - участие представителей работодателей - трудоустройство и карьерный рост победителей <p>Ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства</p>
8	Обеспечение доступности качественных условий для воспитания гармонично развитой и социально-ответственной личности через увеличение охвата обучающихся дополнительным образованием.	2020-2024 гг.	Администрация, педагогические работники.	Не менее 50 % охват обучающихся дополнительным образованием.
9	Создание условий для повышения компетентности родителей обучающихся в вопросах образования и воспитания.	2020-2024 гг.	Администрация, педагогические работники.	<p>Повышение квалификации педагогических кадров по направлению консультирования родителей.</p> <p>Создание службы психолого-педагогической поддержки на базе колледжа.</p>

Раздел 4. Индикаторы реализации программы модернизации

№ п/п	Индикаторы	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями						
1.	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по профессиям и специальностям ТОП-50 ТОП-регион от общего числа реализуемых программ СПО, %	29% (4 из 14)	42% (5 из 12)	46% (6 из 13)	46% (6 из 13)	46% (6 из 13)
2.	Количество площадок, аккредитованных союзом Ворлдскиллс для проведения демонстрационных экзаменов	0	1	1	1	2
3.	Доля образовательных программ, по которым заключены договоры сетевого взаимодействия, наставничества, дуального обучения, %	36% (5 из 14)	42% (5 из 12)	46% (6 из 13)	46% (6 из 13)	46% (6 из 13)
2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс						
1.	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО, содержание которых обновлено в соответствии ТОП-50 ТОП-регион, стандартов Ворлдскиллс, от общего количества реализуемых программ СПО,%	29% (4 из 14)	33% (4 из 12)	38% (5 из 13)	38% (5 из 13)	38% (5 из 13)
2.	Доля преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения повысивших квалификацию в течение 3 последних лет в предметно-профессиональных сферах, в том числе в форме	70%	70%	80%	80%	80%

	стажировки по профессиям, специальностям ТОП-50 ТОП-регион, от общего количества педагогических работников, %					
3.	Количество экспертов, подготовленных для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс, для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов	2	3	3	4	4
4.	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по формированию и развитию компетенций реализации практико-ориентированного образовательного процесса, электронного, дистанционного обучения от общего количества педагогических работников, %	10%	20%	30%	40%	50%
5.	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по формированию и развитию компетенций реализации педагогического процесса для взрослого населения, от общего количества педагогических работников, работающих с данной категорией обучающихся, %	20%	20%	30%	30%	30%
6.	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по формированию и развитию компетенций в области инклюзивных технологий социализации граждан с ОВЗ и инвалидов, от общего количества педагогических работников, работающих с данной категорией обучающихся, %	5%	5%	10%	20%	20%
3. Модернизация многофункционального центра прикладных квалификаций в центр опережающей профессиональной подготовки						
1.	Количество реализованных в МФЦПК программ	11	12	12	13	13

	профессионального обучения, дополнительного профессионального обучения					
2.	Количество заключенных договоров сетевого взаимодействия и коллективного использования имущества в рамках деятельности МФЦПК	5	6	6	7	7
3.	Количество реализованных программ повышения квалификации специалистов ПОО, в том числе семинаров, практикумов и др.	4	4	4	5	5
4.	Количество проведенных на базе МФЦПК конкурсов профессионального мастерства, мастер-классов	2	2	3	3	3
5.	Количество школьников, охваченных профессиональной ориентацией, предпрофильной и профильной подготовкой на базе МФЦПК	30	30	50	50	60
6	Количество слушателей из числа обучающихся, освоивших профессию Оператор котельной	0	2	3	5	5
7	Количество слушателей из числа обучающихся, прошедших повышение квалификации по программе Бухгалтер (с изучением компьютерных программ – 1С, СбиС++)	5	6	6	8	8
8	Количество слушателей из числа подростков, подготовлены по основной образовательной программе по профессии ОК 11442 «Водитель автомобиля категории «В»; (чел.)	40	40	50	50	50
9	Доля обучающихся от общей численности обучающихся в возрасте до 18 лет (подростков) из числа слушателей и студентов, успешно осваивают предмет «Правила дорожного движения».	60%	70%	70%	80%	80%
4. Создание современной инклюзивной образовательной среды, диверсификация образовательных услуг для граждан с ОВЗ и инвалидов						
1.	Доля реализованных адаптированных	7%	8%	8%	8%	8%

	образовательных программ профессионального образования СПО и профессиональной подготовки от общего количества образовательных программ, %	(1/14)	(1/12)	(1/13)	(1/13)	(1/13)
2.	Доля обучающихся с ОВЗ и инвалидов, охваченных медицинскими услугами колледжа, %	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Количество мест временного проживания в общежитие на период обучения в колледже приспособленных для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	2	2	2	2	2
4.	Доля обучающихся с ОВЗ и инвалидов, обучающихся по дополнительным образовательным программам реализуемым колледжем, от общего количества обучающихся с ОВЗ и инвалидов, %	50% (1/2)	50% (1/2)	50% (1/2)	50% (1/2)	50% (1/2)
5.	Доля обучающихся участвующих в волонтерском движении от количества обучающихся данной категории в колледже, %	10%	10%	10%	10%	15%
5. Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.						
1.	Доля обучающихся, осваивающих программы дополнительного образования колледжа, и (или) регулярно участвующих в социальных акциях от общего контингента	30%	30%	35%	35%	40%
2.	Доля обучающихся, участвующих в волонтерском движении	10%	10%	10%	10%	15%
3.	Доля обучающихся, принимающих участие в спортивных мероприятиях, акциях, направленных на формирование ценностного отношения к здоровому образу жизни от общего контингента	30%	30%	35%	35%	40%
4.	Доля выпускников, принявших участие в сдаче норм ГТО от общего числа выпускников (с учётом группы здоровья)	5 %	10%	20%	20%	30%

5.	Доля выпускников, выпущенных из ПОО со значком ГТО от общего числа выпускников (с учётом группы здоровья)	9%	10%	10%	11%	12%
6.	Доля студентов, использующих ресурсы электронной библиотеки колледжа от общего контингента СПО	30%	30%	35%	35%	40%
7.	Доля обучающихся, участвующих в проектной деятельности с использованием сети Интернет от общего числа выполняющих проекты	35%	35%	40%	50%	50%
8.	Доля студентов, участвующих в онлайн-курсах по информационной грамотности от общего контингента обучающихся	5%	5%	10%	10%	10%

Финансирование программы

№ п/п	Индикаторы		2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	1000	1300	500	500	500
2.	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	150	150	150	150	200
3.	Объем средств, направленный на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	100	100	100	50	50
4.	Объем средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	2200	1000	2150	1000	900

5.	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	200	100	250	250	250
6.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований работодателей к наличию востребованных компетенций	Ед.	4	5	5	6	6
7.	Количество краткосрочных образовательных программ ДПО под заказ работодателей, центров занятости населения, физических лиц	Ед.	14	15	15	16	16
8.	Количество предприятий, привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	Ед.	8	10	12	12	15

Приложение №1

Утверждаю:

Директор ГПОАУ ЯО УАПтК

Е.Р.Чучин

« ____ » _____ 2020 г.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изменения	Дата изменения	Наименование документа	Внесенные изменения	Подпись лица, внесшего изменения